

## **Kontextfragen** um Wirkungsfaktoren zu identifizieren um Einflussfaktoren zu erkennen um das Umfeld zu verstehen

- Wer nimmt alles Einfluss auf die Situation ...
- Was ist im Vorwege alles passiert ...
- An was könnte man in Bezug auf die Situation alles denken ...
- Wer ist alles auch indirekt betroffen von ...
- Wer könnte noch alles ...

## **Unterscheidungsfragen** um Interessen und Positionen zu identifizieren um Einflussfaktoren abzugrenzen um das Mechanismen zu verstehen

- Worin besteht denn genau der Unterschied ...
- Wieviele Prozent der Lösung haben wir schon ...
- Wer sieht das Problem überhaupt als Problem ...

## **Fragen nach Ausnahmen** um Verallgemeinerungen unter die Lupe zu nehmen um zu differenzieren

- Wann war das anders ...
- Wer könnte hier am ehesten Erfolg haben ...
- Welche Ausnahmen sind denn bisher beobachtet worden ...
- Wer hätte dazu eine andere Meinung ...
- War das schon immer so ...

## **Hypothetische Fragen** um eigene Positionen zu verlassen um Neue Blickwinkel zu entwickeln

- Angenommen, das Problem ist behoben, was wäre anders ...
- Angenommen, das Problem könnte ihnen sagen, was fehlt, was würde es ihnen zuflüstern ...
- Wenn sie die Unternehmensleitung innehätten, was würden sie als allererstes tun / lassen ...
- Aus Kundensicht, was würden sie den Betroffenen raten ...

## **Zukunftsfragen** ...um Ideen zu entwickeln und um eigene Positionen zu verlassen und neue Blickwinkel zu entwickeln

Angenommen, das Problem ist behoben, merken sie das ganz konkret ...

5 Jahre später ... welche Wichtigkeit wird das jetzige Projekt dann haben ...

Angenommen, sie würden in 2 Jahren auf das Problem angesprochen werden, was würden sie dann wohl erlebt haben...

Wenn jetzt bereits ... wäre, was wären wohl dann ihre wichtigsten Aufgaben ...

Wenn sie in die Zukunft schauen, wann wird wohl das Problem gelöst sein ...

## **Paradoxe Fragen** ...um 360° Blick zu ermöglichen um gegensätzliche Aspekte einzubeziehen und um einseitige Sichtweisen zu verlassen

Was ist das Gute an der Situation ...

Was wird dadurch möglich, dass sich nicht verändert ...

Wer leidet unter der Lösung am meisten ...

Angenommen, das Problem würde sich verschlimmern ...

Nehmen wir mal an, alles beliebt wie es ist ...

## **Triadische Fragen** ...um andere Sichtweisen einzublenden ins eigene Bewusstsein und um einen Rollentausch zu ermöglichen bzw. die eigene Wahrnehmung zu erweitern

Was denkt wohl X über Y, wie der über Z denkt ...

Was sagt GF I zum Vorstand wohl über GF II ...

Was würde Herr M. wohl am liebsten machen, wenn er ...

Welche Erwartungen hat Frau B. wohl an Herrn C. ...

Angesprochen auf X, was sagt Herr K. wohl hinter der Hand ...