

Um die Rückmeldungen an Ihre Führungskraft zusammenfassen zu können, bitten wir Sie, sich so weit wie möglich an die vorgegebene Antwortskala zu halten. Für den Fall, dass Sie etwas nicht beurteilen können, lassen Sie die Felder entweder frei oder finden eigene Worte z.B. unter dem Feld "Kommentare" auf der zweiten Seite.

Adressat der Rückmeldung ist _____		trifft nicht zu	trifft kaum zu	trifft häufig zu	trifft voll zu
Wertschätzung					
1	Meine Führungskraft vermittelt mir das Gefühl, dass ich mit meiner Arbeit einen wichtigen Beitrag leiste.				
Zusammenarbeit					
2	Für persönliche und fachliche Anliegen hat meine Führungskraft ein offenes Ohr.				
3	Meine Führungskraft ist für mich auch kurzfristig an sprechbar.				
4	Meine Führungskraft nimmt sich ausreichend Zeit, um wichtige Angelegenheiten mit mir zu klären.				
5	Auf eine Zusage oder ein Versprechen von meiner Führungskraft kann ich mich voll verlassen.				
6	Meine Führungskraft fördert die partnerschaftliche Zusammenarbeit zwischen mir und meinen Kollegen.				
7	Meine Führungskraft unterstützt die faire Zusammenarbeit zwischen den Bereichen.				
8	Meine Führungskraft sorgt für die nachhaltige Umsetzung von neuen Ansätzen und Problemlösungen.				
9	Meine Führungskraft fördert zügige Entscheidungen und ermöglicht unbürokratisches Handeln.				
10	Die Vereinbarungen aus dem letzten Führungsfeedback hat meine Führungskraft vollständig umgesetzt.				
Aufgabenübertragung					
11	Meine Führungskraft trifft mit mir klare Absprachen zu den Zielen meiner Arbeit.				
12	Meine Führungskraft überträgt mir Verantwortung für abgegrenzte Aufgabengebiete.				
13	Meine Führungskraft lässt mich meine Aufgaben selbständig bearbeiten.				
14	Meine Führungskraft stellt angemessene Anforderungen an mein Leistungsvermögen.				
Information					
15	Meine Führungskraft gibt mir rechtzeitig alle Informationen, die ich zur Erfüllung meiner Aufgaben brauche.				
16	Meine Führungskraft gibt mir Informationen, die über mein Aufgabengebiet hinausgehen.				
Rückmeldung					
17	Meine Führungskraft erkennt gute Leistungen an.				
18	Bei Fehlern erarbeitet meine Führungskraft mit mir Möglichkeiten zur Verbesserung.				

		trifft nicht zu	trifft kaum zu	trifft häufig zu	trifft voll zu
	Mut zu Veränderungen				
19	Meine Führungskraft ermöglicht es mir, eigene Fehler anzusprechen.				
20	Meine Führungskraft unterstützt mich darin, Bestehendes zu hinterfragen und neue Ideen zu entwickeln.				
	Konflikte				
21	Meine Führungskraft bestärkt mich darin, offen und ehrlich meine Meinung zu sagen.				
22	Meine Führungskraft spricht Konflikte so schnell wie möglich an.				
23	In Konflikten setzt sich meine Führungskraft für sinnvolle Lösungen ein.				
	Mitarbeiterentwicklung				
24	Meine Führungskraft nimmt sich regelmäßig Zeit, mit mir über meine Stärken und Schwächen zu sprechen.				
25	Meine Führungskraft unterstützt meine Weiterbildung und berufliche Entwicklung.				
	Kundenorientierung				
26	Meine Führungskraft fördert in unserem Team kundenorientiertes Handeln.				
	Moderation				
27	Ich möchte, dass das anstehende Führungsfeedback mit Moderation durchgeführt wird.				
	Kommentare				
28					